

積水化学グループ 就活ハラスメント防止方針

基本方針

積水化学グループは、積水化学グループ「人権方針」に基づき、すべての応募者・就職活動中の学生・求職者の人権を尊重し、公平・公正かつ透明性の高い採用活動を実施します。採用活動における優越的な立場を利用したあらゆるハラスメントを容認せず、安心して就職活動に取り組める環境の整備に努めます。

1. 就活ハラスメントの定義

採用選考、インターンシップ等イベント、OB・OG訪問、面談その他採用活動に関連する場面において、社員等がその立場を背景に、求職者に対して精神的・身体的苦痛、不快感、不利益を与える言動をいいます。

- 性的な言動、交際・食事・飲酒・性的関係の要求
- 人格を否定する発言、威圧的な言動、他社選考辞退の強要
- 出身地、家族構成、信条、性的指向・性自認等に関する不適切な質問や差別的言動
- 選考との関連性がない個人情報への過度な聴取
- SNSや私的連絡先を利用した不適切な接触

2. ハラスメント防止の取り組み

1. 採用活動に関与する社員に対し、就活ハラスメント防止および人権尊重に関する教育・研修を実施します。
2. 面談は原則として会社施設、学校施設、オンライン会議システム等の適切な場所で実施します。
3. 面談や懇談は原則として日中に行い、私的な飲酒を伴う会食は行いません。
4. 連絡は会社のメールアドレス、採用システムまたは会社貸与端末を使用し、私的なSNSや個人連絡先の交換を求めません。
5. 応募者の意思を尊重し、不要な連絡や執拗な接触は行いません。
6. ハラスメント行為が確認された場合は、就業規則等に基づき厳正に対処します。

3. 相談・通報窓口

就活ハラスメント等の人権侵害を受けた、またはそのおそれがある場合は、専用窓口へご相談ください。

【就活ハラスメント相談フォーム】

https://www.sekisui.co.jp/contact_us/person/

4. 相談者保護と対応

相談・通報を理由として採用選考等で不利益な取り扱いを行うことはありません。相談内容および個人情報は、事実確認と問題解決に必要な範囲でのみ取り扱い、プライバシー保護と秘密保持を徹底します。事案発生時は迅速に調査し、再発防止策を講じます。